

ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA PRIVADA "ZEGEL"

EVA – EMPLEABILIDAD (PIZ-EVA-007-2023)

Proyecto de innovación institucional

Lima – Perú 2024 MÓDULO DE EMPLEABILIDAD EN EVA

Título del proyecto: EVA-Empleabilidad

Objetivo del proyecto: Fortalecer la empleabilidad de nuestros estudiantes mediante el

diseño de un módulo de Empleabilidad en EVA (Entorno Virtual de Aprendizaje). Se busca

optimizar la experiencia al diseñar un módulo más intuitivo y una plataforma para empresas,

permitiendo que tanto el equipo interno como las empresas externas puedan crear y revisar

postulaciones directamente. Este objetivo se alinea con nuestro compromiso de impulsar

activamente el acceso y éxito laboral de nuestros estudiantes.

El módulo de Empleabilidad para el estudiante en EVA se divide en las siguientes

secciones principales:

Club Laboral: Bolsa de trabajo intuitiva y amigable para aplicar a diferentes puestos

laborales y guardar postulaciones. Incluye un asistente virtual para la creación de

currículums (CV)

Capacitaciones: Capacitaciones gratuitas centradas en la empleabilidad

360 In: Sección informativa y de aplicación para el proyecto 360 In, brindando a los

estudiantes la posibilidad de participar y apoyar en proyectos reales con empresas

La plataforma de empresas se divide en las siguientes secciones principales:

Mis Publicaciones: Creación de postulaciones y acceso a todos los puestos laborales

publicados

• Usuarios: Gestión de usuarios administrativos y roles

• Perfil: Despliegue del perfil de la empresa

Postulantes: Listado de postulantes a cada oferta laboral y opción para descargar sus

CV

La plataforma administrativa interna se divide en las siguientes secciones principales:

Dashboard: Gestión y seguimiento a estudiantes y egresados en proyectos e iniciativas

de empleabilidad.

Publicaciones: Creación de postulaciones y revisión de quienes han postulado a

ofertas laborales.

Empresas: Revisión y edición de las publicaciones de empresas, así como la

capacidad de habilitar o deshabilitar usuarios.

360 In: Revisión de quienes han postulado.

Público o beneficiario: Población estudiantil

Fecha de inicio: El diseño se inició en marzo del 2023.

Fecha de cierre: El diseño se cerró en julio del 2023.

Esta iniciativa aún no ha sido implementada en EVA.

Líder del proyecto: Cuglievan, N. (nacuglievan@inlearning.edu.pe)

Equipo: Cáceres, M. Boceta, M. Marín, N. Cibils, G. Uzuriaga, E. Hurtado, A. Marcano, E.

Et al.

Inversión: Para esta iniciativa se contrató a un diseñador UX-UI externo, quien llevó a cabo

el proceso de investigación inicial, el diseño UX-UI, las pruebas de usabilidad con usuarios y

los ajustes correspondientes según los hallazgos encontrados.

La inversión fue de: S/ 10,000

Principales resultados:

Diseño del módulo de empleabilidad para estudiantes

Diseño de la plataforma para empresas

• Diseño de la plataforma administrativa

Principales hallazgos:

- Los estudiantes valoran la centralización de información en un solo espacio, lo que resalta la importancia de la accesibilidad y la gestión eficiente del tiempo
- La bolsa de trabajo en el Club Laboral, con su enfoque intuitivo y la capacidad de guardar múltiples postulaciones, satisface esta necesidad al proporcionar un entorno amigable y funcional
- El asistente virtual para la creación de currículums (CV) es reconocido como un recurso valioso para mejorar la calidad y presentación de los CV, atendiendo así a las oportunidades de mejora identificadas en este aspecto
- Eventualmente podría considerarse implementar un sistema de web scrapping que permita recopilar información de postulaciones desde otras páginas web de manera automatizada, de modo que los estudiantes tengan más opciones dentro del Club Laboral

Siguientes pasos: Los próximos pasos se enfocarán en la implementación efectiva del módulo de Empleabilidad en EVA, asegurando su integración armoniosa y maximizando sus beneficios. El equipo de Desarrollo de Sistemas llevará a cabo un análisis detallado de los tiempos requeridos para cada fase del proceso. A continuación, se elaborarán cronogramas precisos que guiarán la implementación, permitiendo una gestión eficiente de los recursos y una ejecución sin contratiempos.

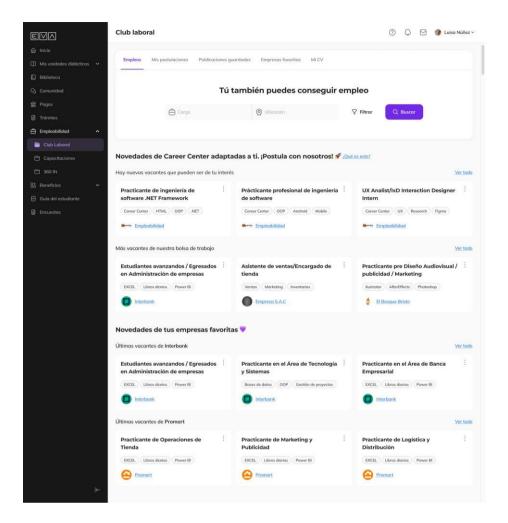
Posteriormente, se llevarán a cabo pruebas exhaustivas con usuarios reales para evaluar la usabilidad, identificar posibles áreas de mejora y garantizar la adaptabilidad del módulo a las necesidades de la población estudiantil. Estas pruebas serán fundamentales para validar la

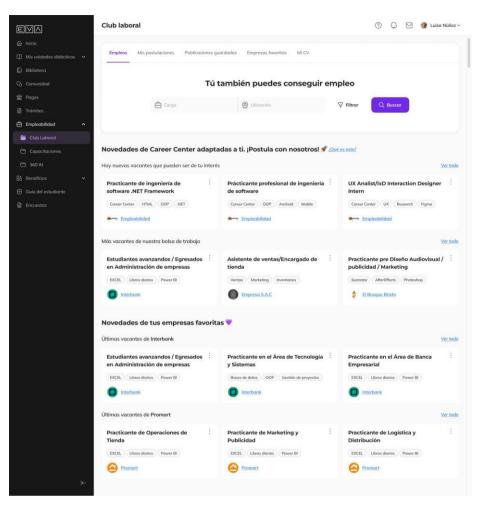
efectividad y la experiencia de usuario, ajustando cualquier aspecto según la retroalimentación recibida.

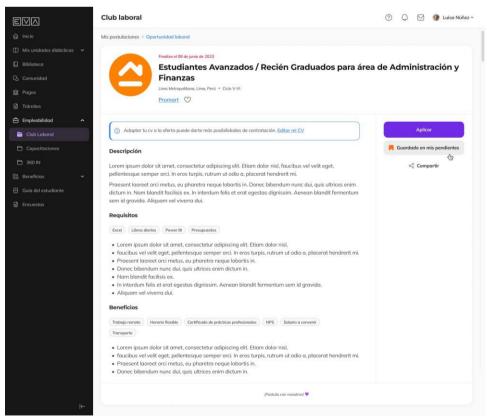
Finalmente, se establecerá un proceso de mejora continua para optimizar la funcionalidad del módulo en respuesta a las dinámicas cambiantes del entorno laboral y las expectativas de los usuarios. Este enfoque permitirá mantener la relevancia y eficacia del módulo de Empleabilidad en EVA a lo largo del tiempo, asegurando su impacto positivo y contribución al éxito profesional de nuestros estudiantes.

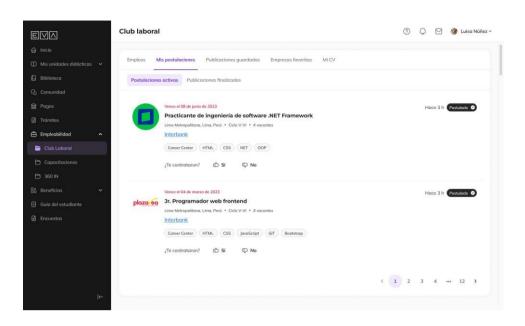
EVIDENCIAS

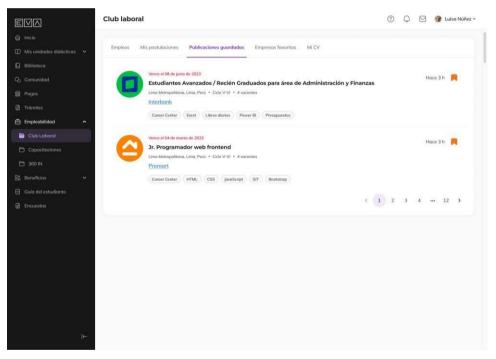
MÓDULO DE ESTUDIANTES:

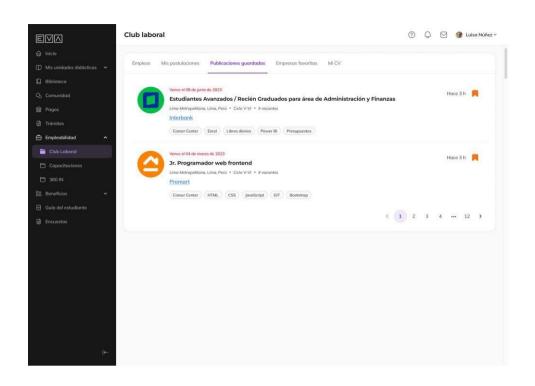


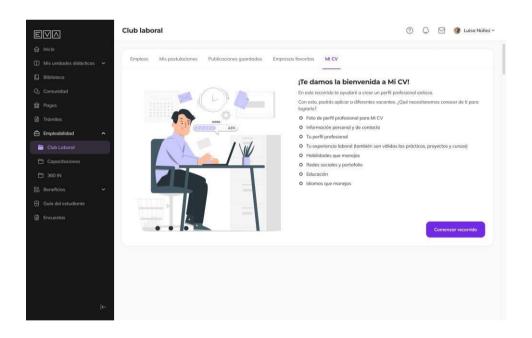


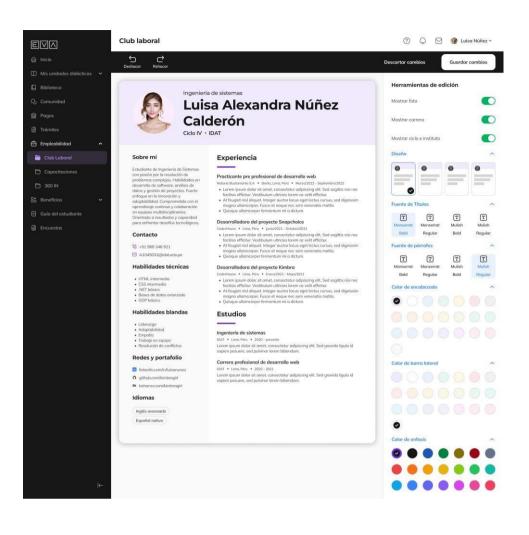


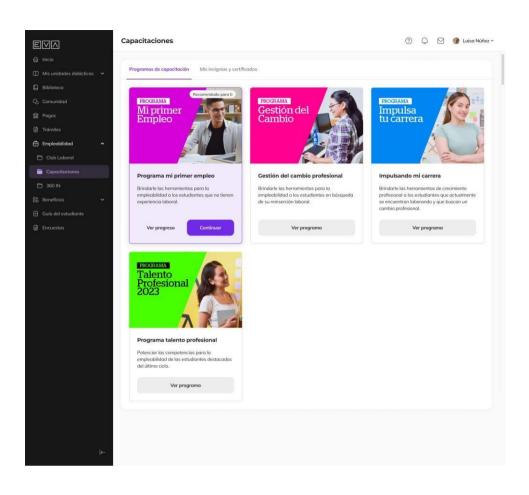


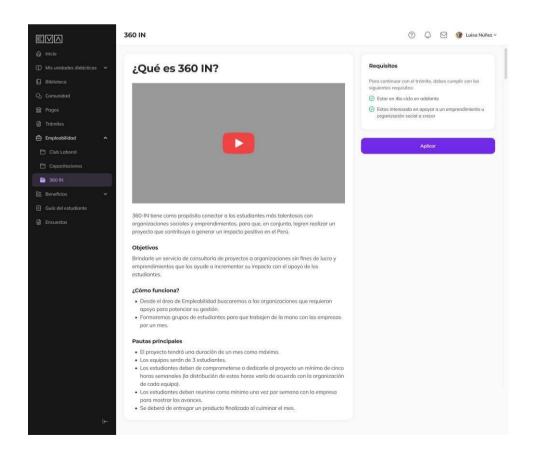




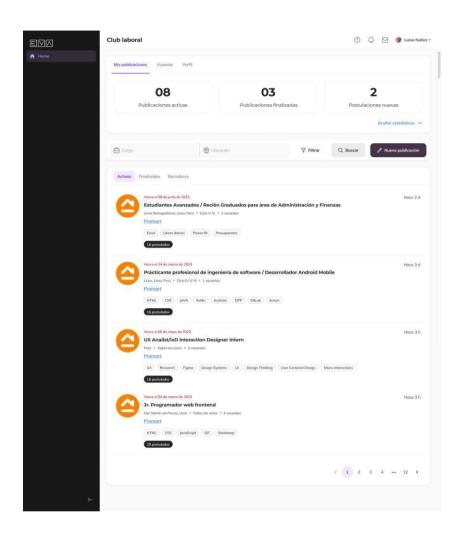


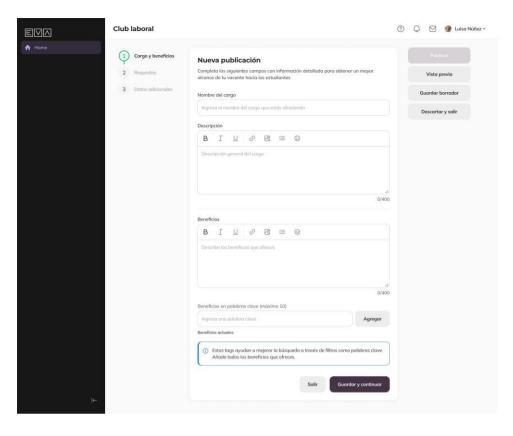


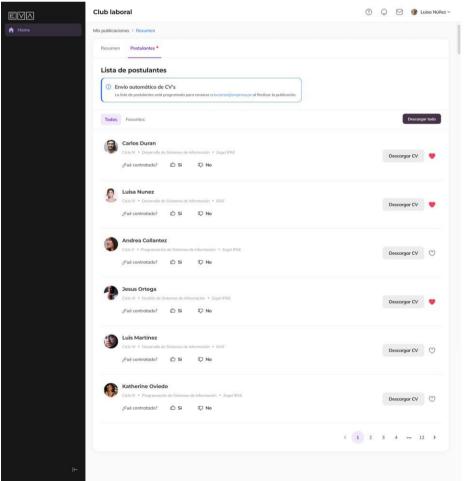


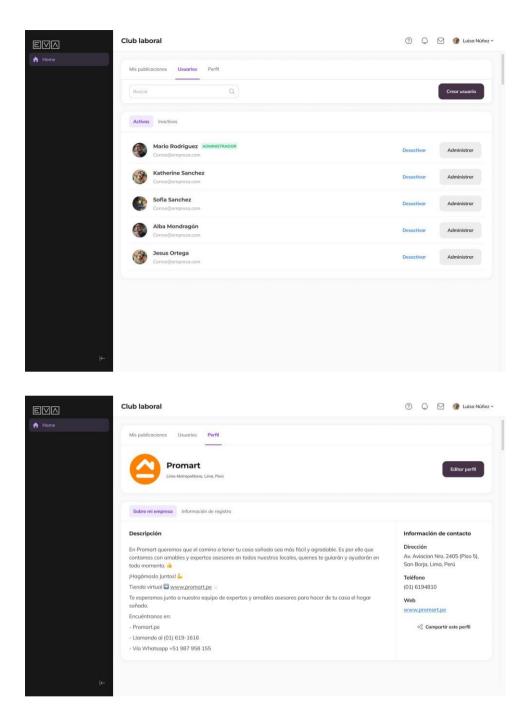


PLATAFORMA DE EMPRESAS:









PLATAFORMA ADMINISTRATIVA:

